



大冶斯瑞尔换热器有限公司
2024 年度企业社会责任
(CSR) 报告书

2025 年 03 月

前 言

大冶斯瑞尔换热器有限公司成立于 2006 年 9 月，是集换热器研发、设计、制造和销售为一体的专业化企业。公司以换热结构与元件应用技术研究为核心，集中科研力量攻克设计上的难点，打造国内一流换热器的研发平台，形成自主研发工艺与装备系统应用的产业链。瞄准国际国内高端市场，以高技术、高质量满足客户要求，以军工、高铁、新能源、环保行业为公司发展方向。2024 年营业收入超 2.2 亿元。

公司主要产品包括：气体冷却器、滑油冷却器、压力容器、淡水冷却器、加热器、冷凝器和蒸发器，其中翅片式气体冷却器在国内领先。公司产品广泛应用于石油、化工、船舶、工程机械、机车、空压机、电力、冶金、柴油机等行业。

自 2009 年起被认定为国家高新技术企业，先后完成 Hxn-5、Hxn-3 内燃机车中冷器国产化研发，成为铁道部定点“和谐型”机车热交换器配套企业高低温水高效换热器被列入国家重点新产品，2013 年公司取得中国武器装备科研生产许可证。2019 年 12 月获批成立湖北省企业技术中心-大冶斯瑞尔换热器有限公司技术中心。2022 年通过湖北省知识产权示范建设企业项目复审。2021 年 12 月荣获省级专精特新“小巨人”企业称号；2024 年 7 月荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号。2024 年 6 月荣获省级制造业单项冠军企业称号。

为了展示本公司在履行企业社会责任方面所做的工作，现对外发布 2024 年企业社会责任报告，我们真诚的欢迎社会各界的监督和指导。

本报告期内本公司不存在重大环保或者其他重大社会安全问题。

第一部分 综述

一、公司主营业务

公司主要产品包括：气体冷却器、滑油冷却器、压力容器、淡水冷却器、加热器、冷凝器和蒸发器，其中翅片式气体冷却器在国内领先。公司产品广泛应用于石油、化工、船舶、工程机械、机车、空压机、电力、冶金、柴油机等行业。

二、公司核心价值理念

大冶斯瑞尔换热器有限公司致力于成为在环境、社会和治理方面表现卓越，推动可持续发展，并致力于成为国际领先的服装服饰制造商。

公司质量、环境、安全一体化管理体系方针：

至诚守信、崇尚品质；

贡献为本、团队协作；

求真务实、持续改善。

三、年度获得荣誉

2024 年获得：大冶斯瑞尔换热器有限公司获得了年度先进级智能工厂的称号。

第二部分 社会责任履行情况

大冶斯瑞尔换热器有限公司自成立以来不仅坚持以效益为中心，维护投资者利益，维持和客户的良好关系，加强公司自身治理，还始终坚持从环境保护、节能减排、帮困互助和慈善捐助等多个方面积极履行作为大型企业的社会责任。

一、股东和债权人权益保护

1. 完善公司治理，认真履行上市公司合规程序和信息披露义务

公司按照国家规定，履行公司合规程序，包括董事会、监事会、各专门委员会、股东大会的审议程序及公告、报备程序，认真披露信息。

2. 处理好投资者关系，加强公司在资本市场的认知度

公司以专人接待投资者的来访、电话会议、以及公司网站、E-mail 信箱等多渠道与投资者沟通，耐心细致地解答投资者的咨询；针对投资者关心的主要问题，编制及定期更新公司推介材料，以便投资者更便捷直观地了解公司；公司处理投资者关系的双向性，除了向他们提供信息资料外，还要注意向他们采集一些信息，增加公司外界触觉，掌握市场信息；冷静处理好中小股东的电话访问及来访。

公司积极参与市场举办的公共论坛及研讨会，增加与同行及投资者交流的机会，宣传推介公司业绩及公司策略，树立公司形象，增加潜在投资者对公司的认知；加大媒体推介力度，主动发布公司营运情况的正面新闻，提升公司形象，加强投资者对公司的了解；关注资本市场对公司的报告及评价，正确引导舆论方向，积极维护公司形象。

3. 完善内控，进一步深化廉洁体系建设

（1）推行以风险管理为导向的内控体系建设。内部控制与企业风险管理目的相同、相辅相成。公司按照企业全面风险管理的要求，一是结合公司实际，制定了 2024 年度风险管理工作计划；二是按照职责分工，在 2022 年风险清单的基础上，公司组织了各职能部门对本单位负责的风险点进行筛选、辨识，经重新梳理后形成 2024 年待评估风险清单；三是对 2024 年度待评估风险清单中所列的风险点，从发生可能性、影响程度两个维度进行了评估；四是组织了各部门，对评估出的重大风险制定了相应的管理策略和具体应对方案，并实时进行跟踪监控；五是按照公司要求，就 2022 年度的风险管理情况和 2024 年度的风险辨识、评估、重大风险管理策略和应对措施制定等工作情况，编制 2024 年度全面风险管理报告。

（2）公司基本形成“业务为线、岗位为点、制度为根、科技为手段”的廉洁风险防控工作机制。公司把廉洁风险防控工作与管理提升相结合，着重研究并开展了三个方面的工作：一是制度和流程的再梳理，重点解决目前制度层级不够清晰、配套不够完整、权力约束不够明确、业务流程留有空隙等问题；二是以内控和风险管理体系建设为平台，以业务流程控制为主线，有重点地选择钢管杆、变电构支架的生产与销售等重要业务开展风险识别、风险评估，在此基础上寻找风险点，并制订有针对性的防控措施；三是着手研究把内控和反腐倡廉的要求植入到制度、业务流程和信息系统中去。

二、职工权益保护

1. 做好各类培训，加快人才开发

一是开展各类各层次培训。2024 年公司制定了培训工作优化方案，积极拓展培训形式、整合培训资源、规范培训流程，探索建立和完善适应公司现状和未来发展要求的培训体系，突出中电，创新创效，增强培训工作的针对性和有效性。帮助培训者更新理念、提高工作方法和效能。

二是实施公司人才库学员管理模块的培训、新员工职场成长内训课、新员工思维及个性等方面测试等项目，通过参与式、互动式和体验式小班教学模式，促进了学员管理思维、管理技能和职业素养的提升。

2024 年公司共开展 17 期计 1000 人次参加的各类培训，包括消防安全及演练、质量、环境、职业健康和安全培训、安全标准化相关知识培训、各类岗位技能的技术培训、特种作业人员上岗培训、复训；安全员培训、新员工培训等方面。

2. 员工福利

公司为员工办实事，广泛征求公司员工意见，合理安排职工体检；为员工举办生日会；春节、端午慰问礼品；妇女节对女职工的关怀慰问品；每年团建 1-2 次；对生病及困难职工慰问。

3. 提高企业文化感召力

公司开展了各种丰富的活动：评选一批工作标兵、评选一批对公司发展有影响力的事件、举办一系列文体活动，进一步加强企业文化引领和凝聚作用。

公司发挥工会优势，成立员工服务中心，提供员工交流、倾诉和解忧的对话平台；组织五四青年节篮球比赛，再团队协作中加强沟通交流，增强团队归属感。

三、供应商、客户权益保护

1. 促精细，增效益，进一步提高企业管理推动力

2024 年，公司继续开展精细化管理主题活动。公司按照“鼓励创新”、“突出绩效”、“好中选优”、“点面结合”的评审原则，进一步完善了主题活动方案，推出了项目“预申报”制，优化了奖项设置和评选标准，加强了过程控制与实时指导，激发了参与的热情。

各部门以百日安全生产无事故等活动为载体，深入开展主题活动，推动科技创新和管理创效，有效增强了公司内部部门联动，进一步提高公司市场竞争力，为公司的持续盈利提供了保障。

2. 追求双赢，铸就诚信品牌

公司在与供应商、客户签订合同或者协议时，依据《合同法》等法规，坚持“公开、公平、公正”和互利互惠的原则，确保双方合法利益。公司始终认为，企业要在激烈的市场竞争中立足，需要追求共赢求发展，始终秉承诚信。

四、环境保护与可持续发展

为响应国家推进社会绿色发展、循环发展、低碳发展，基于南方电网公司优先考虑使用低能耗、低污染、低排放的产品，公司积极响应相关政策，并按以下几点进行实施：

（1）公司以“对人守信、对事负责”的企业文化精神，始终坚定不移的走绿色、低碳、循环发展路线，坚持环境保护与企业同步发展，生产过程中严格控制能耗，减低污染，低排放，降解环保压力。

（2）生产过程中各种能耗指标化，建立能耗指标考核体系，有效控制原材料损耗、辅材辅料。

（3）公司认真贯彻执行 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全体系认证，本着以人为本的原则，对企业员工负责、对社会负责的态度，公司每年进行一次职业病危害因素检测，三年进行一次职业病危害现状评价；成立了职业卫生管理机构，负责职业卫生日常管理，负责员工培训，建立监督考核机制；从设备源头控制粉尘、噪声对人体伤害，采用低粉尘、低噪声设备，将噪声控制在 85db 以下，同时根据不同岗位配发防尘口罩、防毒面具、耳塞、手套、护目镜等防护用品。

（4）公司建立卓越绩效管理体系，以顾客为导向，追求卓越绩效管理理念。从领导、战略、顾客和市场、测量分析改进、人力资源、过程管理、经营结果等七个方面追求成功的企业；从管理体系的建立、运行中取得绩效，并持续改进其业绩、取得成功。在社会绿色发展、循环发展、低碳发展的核心价值观和原则的基础上，追求卓越管理；顾客导向的卓越；组织和个人学习；重视员工和合作伙伴；快速反应和灵活性；关注未来；促进创新的管理；成为企业全体员工的理念和行为准则。

（5）公司不断完善管理机制，持续改进，为改善生态环境尽职尽责，企业与周边环境和谐发展，在当地树立标兵企业形象，坚持绿色办企业，走环保路线，建立良好的社会口碑并获得了中国节能环保产品证书及中国绿色产品证书。

五、努力回报社会

社会是企业获得财富的源头，回报社会是企业应尽的责任。近年来，公司继续积极支持并参与各项公益事业，在伸出援助之手、献爱心等方面做出了积极的贡献。以下为来自公司的若干相关报道：

1. 爱心捐赠

大冶斯瑞尔换热器有限公司向大冶市新型冠状病毒肺炎防控指挥部捐赠十万元，为国家的抗疫事业贡献自己的力量。

湖北省公益事业捐赠统一票据
UNIFIED INVOICE OF DONATION FOR PUBLIC WELFARE OF HUBEI PROVINCE

捐赠人: 大冶斯瑞尔换热器有限公司
Dontor: 有限公司

2020 年 02 月 05 日
Y M D

(2019) No 000092743X

捐赠项目 For purpose	实物(外币)种类 Material objects(Currency)	数量 Amount	金额 Total amount
定向大冶市新型冠状病毒肺炎防控指挥部用于疫情防控	人民币	1	100000
金额合计(小写) In Figures			¥100,000.00
金额合计(大写) In Words			壹拾万元整

接受单位(盖章):
Receiver's Seal

复核:
Verified by

开票: 杨健雄
Handling Person

感谢您对公益事业的支持! Thank you for support of public welfare!

本票联使用至2021年12月31日止,过期作废。
鄂税票印[2019]1(山福)

第一联 收据

2. 公益扶贫

大冶斯瑞尔换热器有限公司成立工会互助金,用于企业员工在需要时进行领用。

交通银行电子回单

回单编号: 132113584513 回单类型: 支付转账

凭证类型: 凭证号码: 471100618018010019043

付款人名称: 大冶斯瑞尔换热器有限公司

收款人名称: 交通银行黄石大冶支行

付款人账号: 6222600630006754594

收款人名称: 黄朝林

收款行名称: 交通银行黄石分行

币种: 人民币 金额: 10,000.00 金额大写: 壹万元整

附加信息: 币种: 金额: 0.00 牌价: 0.00000000/0.00000000 币种: 金额: 0.00

用途: 发放劳务费

业务名称: 发放劳务费 借贷标志: 借 转账方式: 实时转账 主账号:

交通银行
黄石大冶支行
会计业务章
D11A07CF

打印次数: 1次 记账日期: 2021-11-17 会计流水号: EDF0002012809597 打印机构: 01471009999 打印柜员: ADFQ010

打印机构: 01471009999 经办柜员: EDF0002 记账柜员: EDF0002 复核柜员: 授权柜员:

领款单 2021年11月17日 第 56 号	
单位或姓名	黄朝林
领款事由	黄朝林女儿生病领取工会互助金
今领到人民币(大写)	壹万元整 ¥ 10000.00
备注	
核准: 冯辉 会计: 出纳: 领款人: 黄朝林	
张 计人民币 报销人: 审核人:	

六、展望未来

面对新形势、新任务、新挑战，公司将抓住机遇，抓紧时间，扎实做好各项工作，科学决策每一项生产经营工作。同时，全体禅涛人也将坚定信念，树立战胜严峻市场挑战的信心，在巩固团队协同作战、扁平化管理、快速反应、高效执行、精细化管理等经验做法的同时，继续贯彻落实“走出去”战略，不断创新突破，进一步加强市场营销和品牌建设，推动发展转型，练就一支素质过硬、永不放弃的干部和员工队伍，以确保公司各项目标任务的完成，为社会承担更多的责任而努力。